



Приложение № 10
Утверждено приказом
главного врача ГБУ РД «РПНД»
Абдулаевой М.А.
от «04» марта 2024г. № 164

Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ РД «Республиканский психоневрологический диспансер»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ РД «Республиканский психоневрологический диспансер» (далее – Диспансер), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Диспансера и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Диспансере.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Диспансера, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Диспансера коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Диспансера.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава диспансера и других локальных актов Диспансера.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Диспансера проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Диспансера осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности диспансера, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Диспансера или Диспансером при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Диспансере, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Диспансера (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Диспансера, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Диспансера по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками диспансера своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правоотношений;
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правоотношений в Диспансере, в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается главным врачом Диспансера:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Диспансере;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Диспансера, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Диспансера;
- в случае выявления фактов коррупции в Диспансере.